RELACIÓN ENTRE LIDERAZGO DIRECTIVO, RELACIONES INTERPERSONALES Y CLIMA ORGANIZACIONAL PERCIBIDO POR LOS DOCENTES DE LOS INSTITUTOS PEDAGÓGICOS DE LA REGIÓN PUNO - PERU

**Gregorio Arroyo Japura** Lic. en Sociología y en Educación: Especialidad Ciencias Sociales por la Universidad Nacional del Altiplano, Magister Scientiae en Gestión Gubernamental y Desarrollo Empresarial por la Universidad Nacional del Altiplano, Doctor en Educación por la Universidad Católica Santa María de Arequipa. Docente Formador del Instituto Superior Pedagógico Público de Juliaca, Docente Contratado de la Universidad Nacional del Altiplano, Docente Ordinario de la Universidad Nacional del Moquegua.

**RESUMEN**

En los planes estratégicos institucionales de los Institutos de Educación Superior Pedagógicos Públicos de la Región Puno Perú, se aprecia que las Relaciones Interpersonales no son exitosas y armoniosas, evidenciándose posiblemente falta de liderazgo y capacidad para generar un clima organizacional favorable.

En esta investigación descriptiva correlacional, se estudió el Grado de Relación entre Liderazgo Directivo, las Relaciones Interpersonales y el Clima Organizacional; percibido por los docentes de los Institutos de Educación Superior Pedagógicos Públicos de la Región Puno.

 Se buscó demostrar que el liderazgo directivo, las relaciones interpersonales y el clima organizacional tienen una relación significativa, trabajándose con una población de 124 docentes. Se utilizó, el diseño no experimental - correlacional; el método cuantitativo; como técnica, una encuesta con 3 partes: Una de liderazgo; una de relaciones interpersonales y otra de clima organizacional. El cuestionario como instrumento tipo Likert, fue elaborado dándose la validez y confiabilidad estadística.

 Se ha llegado a la conclusión general de que existe un grado de relación positiva entre liderazgo, las relaciones interpersonales y el clima organizacional, percibido por los docentes de los Institutos de Educación Superior Pedagógicos Públicos de la Región Puno. Se aplicaron las pruebas estadísticas de Pearson, que arrojaron un valor de r = +0.76, que indica que existe una correlación positiva moderada entre el liderazgo y relaciones interpersonales percibidas por los docentes; r = +0.57 que significa que existe una correlación positiva considerable entre el liderazgo directivo y el clima organizacional; y r = +0.90, lo que nos indica que existe una correlación positiva muy alta, entre las relaciones interpersonales y el clima organizacional.

PALABRAS CLAVE

Grado de relación, percepción, liderazgo directivo, relaciones interpersonales y clima organizacional.